

LE GRAND AVIGNON RECRUTE
dans le cadre du dispositif national « Adultes Relais »
1 AGENT DE MÉDIATION ET DE DÉVELOPPEMENT LOCAL
Cadre d'emploi des animateurs territoriaux – Catégorie B – Contrat de 3 ans
Poste à temps complet à pourvoir au plus tôt

Le Grand Avignon, 195 000 habitants, recherche un agent de médiation et de développement local, positionné sur un poste d'adulte-relais, afin de contribuer activement aux grands projets de renouvellement urbain et de mobilités mis en place dans les quartiers prioritaires d'Avignon et du Pontet sous l'égide de la Communauté d'Agglomération.

Le territoire d'intervention compte environ 30 000 habitants. Il est marqué par l'arrivée du tramway, des bus à haute fréquence, et un ambitieux projet de NPNRU qui va profondément modifier les quartiers.

Les missions du poste se situent à l'interface du projet NPNRU, de la politique de la ville et de celle de la Mobilité selon la répartition suivante : 50% du temps pour le projet NPNRU et 50% pour les opérations d'animation et de médiation en matière de transport dans les quartiers QPV. Vous êtes positionnée au sein du service renouvellement urbain, sous la responsabilité directe de la chargée de mission GUSP et concertation, en lien fonctionnel avec le service mobilité et contrat de ville. Vos missions s'inscrivent dans un travail au plus près de la population.

Mission 1 : NPNRU : accompagnement et suivi de l'information, médiation avec la population (50%)

- Assurer la bonne information sur le projet urbain auprès des acteurs du territoire, des habitants et usagers des quartiers concernés par le NPNRU : organiser des temps d'information ; participer aux manifestations
- Constituer un réseau d'acteurs et d'habitants fédérés autour du projet
- Intervenir en appui au prestataire chargé de l'animation et de la logistique du bus « maison des projets »
- Assurer des temps de présence sur site dans la maison du projet et participer à son animation
- Accompagner les chantiers de renouvellement urbain dans les quartiers NPNRU : nouveaux usages, pédagogie et information auprès de la population
- Susciter et organiser le développement de projets sur la thématique « histoire et mémoire des quartiers »

Mission 2 : Animation et médiation en matière de transport (50%)

Suivi et développement de l'opération « Like mon bus » (25% ETP)

- Organiser, coordonner et animer le programme d'actions annuel du projet like mon bus, en collaboration avec la TCRA et en lien avec l'ensemble des intervenants
- Communication : participation aux conférences de presse, suivre la communication de l'opération
- Préparer et rédiger des documents administratifs nécessaires à la mise en œuvre et au suivi de l'action : compte-rendu, prévision des dépenses, bilans, dossiers des intervenants et animateurs, documents pédagogiques...

Référent Mobilité auprès des quartiers (25% ETP)

- Accompagner les habitants des quartiers aux changements induits par l'arrivée du tramway, des Chron'Hop et la refonte du réseau urbain subséquente
- Dynamiser et élargir aux établissements élémentaires (CM2) des opérations de présentation du réseau et des bons réflexes auprès du public scolaire
- Mettre en œuvre des démarches spécifiques à l'attention des publics les plus fragiles en interaction avec les partenaires

Profil :

- Les conditions d'éligibilité au dispositif adultes-relais : **être âgé de 30 ans au moins, être sans emploi ou bénéficiaire, sous réserve qu'il soit mis fin à ce contrat, d'un contrat d'accompagnement dans l'emploi et résider dans un quartier prioritaire de la politique de la ville** (cf <https://sig.ville.gouv.fr/Atlas/QP/>)
- Connaissance des dispositifs de la « politique de la ville » mis en œuvre dans les quartiers prioritaires, notamment des projets de rénovation urbaine ANRU ; de l'environnement et le fonctionnement des quartiers prioritaires
- Connaissance de base du fonctionnement des collectivités territoriales, maîtrise de l'outil informatique et des logiciels de bureautique courants
- Sensibilité et gout prononcé pour le contact avec la population, les usagers, le travail de terrain
- Capacité à gérer des situations de tension
- Rigueur, organisation, aisance rédactionnelle et relationnelle, capacités d'écoute, d'échange, et de synthèse
- Sens du travail en équipe

Attention : ce poste est soumis aux critères de recrutement liés au dispositif national des adultes-relais (Articles L5134-100 et suivants - articles D 5134-145 et suivants du code du travail)

Renseignements complémentaires : Mathieu PERCHEMINIER 04.90.84.48.05

Fiche de poste complète sur demande : Patricia FABRE 04.90.84.47.58

Adresser lettre de motivation + curriculum vitae **au plus tard le 20 mai 2019** à **Monsieur le Président**
par courriel à drh.recrutement@grandavignon.fr