

Offre d'emploi –

Chargé.e de mission référent.e coopération territoriale et innovation sociale

Le Pôle ressources

Le Pôle Ressources Ville et développement social, - association créée en 1998, membre d'un réseau de 19 centres de ressources Politique de la ville (CRPV) -, vise à la **qualification**, la **mise en réseau** et **l'information** des acteurs œuvrant au développement des quartiers prioritaires de la politique de la Ville (agents des collectivités locales et des services de l'État, élus, travailleurs sociaux, représentants associatifs, conseillers citoyens...) et plus largement du développement social et territorial. Ses missions s'exercent dans un contexte fortement partenarial et ancré localement (Val d'Oise, Yvelines) et concernent tout à la fois les sujets relatifs à la cohésion sociale (éducation, santé, participation citoyenne, culture...), au cadre de vie et à l'habitat (aménagement, gestion urbaine de proximité...) ainsi qu'au développement économique et à l'emploi.

L'action développée prend des formes diverses :

- > mise en place d'espaces de qualification et de formation,
- > animation de groupes de travail ou d'ateliers réflexifs,
- > mise en débat de sujets relevant du développement social et territorial,
- > appui aux démarches locales en vue de faciliter les coopérations et l'expérimentation,
- > production et diffusion d'informations (lettre d'information, dossiers...).

Les travaux menés font l'objet de publications (fiches expériences, dossiers...) diffusées à l'ensemble des acteurs concernés tant au niveau local que national.

La fonction de chargé.e de mission

Au sein d'une équipe de 6 salariés, le-la chargé.e de mission participe à la définition et à la mise en œuvre du programme d'actions sur les thématiques relatives au développement territorial notamment sur les volets ESS, innovation sociale et santé. Concrètement, il s'agit de :

- Analyser des besoins des acteurs, problématiser, rechercher des ressources (partenaires, intervenants, outils, documentation...),
- Identifier les acteurs et faciliter leur mise en réseau,
- Développer des actions (conception, mise en œuvre, capitalisation, suivi budgétaire),
- Animer des espaces de travail thématiques, des séquences de qualification, des ateliers...,
- Participer à des comités de pilotage et/ou techniques.

Il-elle contribue par son expertise à :

- Assurer la fonction de veille territoriale et d'analyse de l'évolution de la politique de la ville et des politiques publiques afférentes au niveau local et national,
- Repérer les évolutions des systèmes d'acteurs locaux (interlocuteurs, organisations),
- Capitaliser les expériences et démarches locales,
- Orienter le projet du Pôle ressources en lien avec l'équipe, la direction et le conseil d'administration (analyse des besoins, positionnement),
- Représenter la structure.

Il-elle participe au fonctionnement quotidien de la structure, à l'amélioration des outils communs, à la réalisation de la lettre d'information mensuelle Résonances et à la réflexion collective consacrée à l'ingénierie de la coopération.

Les qualités requises

> Professionnelles :

Autonomie, sens du travail d'équipe, polyvalence, curiosité, capacité d'initiative, créativité.

> Animation :

Capacités relationnelles, adaptation, réflexion collective, capacité à expérimenter, méthodes participatives.

> Rédaction :

Aisance rédactionnelle, adaptation aux différents supports (site internet, dossier, note de synthèse, articles, bilans d'activité...).

> Environnement numérique :

Bonne maîtrise bureautique (office, google drive), intérêt pour les outils numériques notamment collaboratifs, animation de communautés.

Le Profil recherché

Niveau II (Bac + 5) dans le champ du développement social et territorial, les sciences politiques, la Politique de la ville, l'économie sociale et solidaire

Des expériences significatives :

- > dans les collectivités et/ou,
- > dans le secteur associatif ou de l'économie sociale et solidaire et/ou,
- > au sein de service de l'État.

De l'expertise / un intérêt pour :

- > les enjeux sociétaux relatifs aux inégalités sociales et territoriales,
- > le fonctionnement des institutions et des politiques publiques,
- > les thématiques suivantes : ESS, santé, innovation sociale, développement territorial, développement durable, développement économique,
- > les méthodes et techniques d'intelligence collective.

Le poste

- > CDI,
- > Temps complet (37h30 hebdomadaire + RTT),
- > Rémunération : selon profil de 2700,00 et 3000,00 € brut,
- > Avantage : mutuelle santé, tickets restaurant,
- > Convention collective : SNAECSO,
- > Lieu de travail : Eaubonne et déplacements en région Ile-de-France.

Le processus de recrutement

CV et lettre de motivation à adresser à l'attention de Guillaume Dejardin, directeur, avant le 30 septembre 2019.

- Par mail : gdejardin.pole95@orange.fr

- Par courrier : Pôle ressources Ville et développement social – 39, rue des Bussys – 95600 Eaubonne

Poste à pourvoir fin d'année 2019 / début 2020.