APPEL A CANDIDATURE EXTERNE

LE GRAND AVIGNON RECRUTE

1 CHARGÉ(E) DE MISSION SANTÉ – ATELIER SANTÉ VILLE

Cadre d'emplois des attachés territoriaux contractuels - Catégorie A –

Contrat à durée déterminée de 3 ans

Poste à temps complet à pourvoir au plus tôt – (vacance de poste)

Sous l'autorité du Responsable Politique de la ville, le chargé de mission devra animer et coordonner la mise en œuvre opérationnelle de l'ASV de façon intégrée au Contrat de ville.

Missions :

- Rédiger la stratégie locale de santé, le plan d'actions et les modalités de sa mise en œuvre à partir du diagnostic réalisé.
- Piloter, animer et coordonner la stratégie partenariale : comité de suivi de l'ASV, contribution au comité de pilotage du Contrat de ville, en priorité créer une instance de coordination des acteurs de terrain.
- Organiser la mobilisation et la coordination des acteurs du territoire (institutions, associations, professionnels de santé, conseils citoyens...) avec pour objectif d'améliorer les actions existantes et d'initier de nouveaux projets.
- Mettre en œuvre une approche intégrée et transversale qui favorise l'identification et la compréhension des déterminants de santé : mobilisation des partenaires et des services de droit commun de l'Etat, de l'ARS, du département, des communes, du Grand Avignon, et, poursuite du travail engagé dans les programmes et projets structurants de l'agglomération notamment le Nouveau Programme de Renouvellement Urbain (NPRU).
- Assurer l'appui méthodologique et l'ingénierie de projet auprès des acteurs locaux et des porteurs de projets dans le montage, le suivi et l'évaluation de leurs projets.
- Initier et assurer le suivi d'une programmation d'actions concrètes de promotion de la santé.
- Réaliser la mise en œuvre et le suivi de la thématique " accès aux droits " du Contrat de ville.
- Développer la participation active des habitants au sein de l'ASV et au travers des conseils citoyens constitués.
- Assurer une veille sur la connaissance de l'état du territoire en matière de santé : veiller à l'actualisation du diagnostic partagé de santé.

Profils demandés :

- Expérience sur un poste similaire souhaitée.
- Formation et expertise exigées dans le domaine des politiques de santé publique et de la politique de la ville.
- Maîtrise de l'ingénierie de projet de développement social et urbain.
- Bonnes connaissances du fonctionnement des collectivités territoriales, du droit et du fonctionnement des associations.
- Compétences administratives et financières souhaitées.
- Maîtrise Word et Excel.
- Capacité d'écoute et d'échange, diplomatie, rigueur et organisation, capacité d'analyse et de synthèse.
- Goût pour le travail de terrain, esprit d'équipe, sens du travail en équipe et du partenariat.

Renseignements complémentaires

Patricia FABRE, Direction des ressources humaines : 04.90.84.47.58
Alphonse CATTINO, responsable Politique de la ville : 04.90.84.48.36
Téléphone collectivité : 04 90 84 47 00
Adresse e-mail : drh.recrutement@grandavignon.fr

Conditions de recrutement : Rémunération statutaire, régime indemnitaire, titres restaurant, CNAS.

Adresser LM + CV au plus tard le 23 décembre 2019 à Monsieur le Président par courriel à drh.recrutement@grandavignon.fr