

Chargé(e) de développement de l'emploi solidarité des territoires

Ref : 2022-869794

Fonction publique

Fonction publique de l'État

Employeur

DREETS PACA

Localisation

MARSEILLE

Domaine : Direction et pilotage des politiques publiques

Nature de l'emploi

Emploi ouvert aux titulaires et aux contractuels

Expérience souhaitée

Non renseigné

Rémunération

(fourchette indicative pour les contractuels)

Non renseigné

Catégorie

Catégorie A (cadre)

Management

Non renseigné

Télétravail possible

Non renseigné

Vos missions en quelques mots

ACTIVITES ESSENTIELLES

- EXPERTISE territoriale et partenariale
 - Animation territoriale et développement des coopérations et partenariats locaux impliqués dans la mise en œuvre des politiques de l'emploi et de l'insertion.
 - Ingénierie de projets de la conception à l'évaluation, mobilisation des compétences et financements nécessaires, mise en œuvre ou appui aux projets de développement de l'emploi
 - Collaboration, notamment en liaison avec les services de la DDETS et le service ESE de la DREETS, à l'élaboration des diagnostics territoriaux nécessaires à la définition de plans d'actions et à la conduite de l'action publique sur le territoire
- EXPERTISE inclusion-emploi-formation (Déclinaison territoriale et promotion des politiques mises en œuvre par la DDETS) :
 - Pilotage de la mise en œuvre territoriale des orientations et plans d'actions départementaux sur le territoire d'intervention : coordination des opérateurs, mobilisation des acteurs,

évaluation, rendu compte.

- Animation des SPEIT ; coordination et suivi du SPIE avec les SPEL.
- Participation à la veille économique et mobilisation des dispositifs en faveur des entreprises: détection et éventuellement accompagnement des besoins en développement ou en restructurations des entreprises; accompagnement de projet territoriaux de développement économique en lien avec les autres services de la DDETS et de la DREETS (mutations économiques, pôle T, développement économique). Conduite de GPEC territoriale et en matière de GRH pour les entreprises. Contribution à la revitalisation des bassins d'emploi. Animation territoriale du Cl'hub des entreprises inclusives.
- Contribution à la veille sociale sur son territoire en lien avec le pôle solidarité de la DDETS et les services de collectivités territoriales
- Contribution à la politique de la ville : en lien avec les délégués du préfet et les chargés de missions politique de la ville, expertise et animation de la Politique de la Ville dans le cadre du SPEIT et dans l'ensemble des projets portés sur le territoire
- Représentation de la DDETS:
- Conduite ou participation aux dialogues de gestion et aux comités de pilotage des structures ou opérateurs de l'Etat sur son territoire
- pilotage et organisation des travaux des SPEIT dans le cadre de la déclinaison territoriale de la stratégie départementale
- Participation aux différentes réunions convoquées sur le territoire (sous-préfecture, collectivités...) pour apporter l'expertise de la DDETS et être contributeur de l'action publique sur le territoire.

ACTIVITÉS SPECIFIQUES

Instruction de projets

Élaboration de notes et de documents d'analyse concernant son territoire

Rôle de référent sur certains sujets à dimension départementale

Profil recherché

1. Connaissances

Connaître l'environnement institutionnel, social et technique

- Connaître l'organisation et les compétences de l'Etat et des collectivités territoriales
- Connaître les politiques et les acteurs du développement économique, de l'emploi, de la formation professionnelle et de l'insertion
- Connaître le fonctionnement du marché du travail local

Connaître les politiques, mesures et dispositifs propres au champ d'intervention

- Connaissance des dispositifs et des mesures d'insertion professionnelle, de développement de l'emploi et d'accompagnement des mutations économiques

Connaître les problématiques et les politiques emploi, formation professionnelle

- Avoir une vision globale et transversale de l'ensemble du Champ

Connaître les entreprises

- Connaître l'environnement économique et social de l'entreprise
- Connaître les procédures applicables aux entreprises en difficulté
- Avoir une vision globale des stratégies de développement des entreprises
- Connaître le fonctionnement des entreprises

Connaître les territoires

- Connaître sa zone d'intervention, ses acteurs et leur système de relation
- Connaître les outils et les méthodes du développement local

Connaître les techniques et méthodes de gestion de projet

- Maîtriser une ou plusieurs méthodes d'ingénierie et de conduite de projet

2. Savoirs faire techniques et opérationnels

Savoir piloter l'organisation, le déploiement d'un projet

- Savoir créer une dynamique de projet
- Savoir définir les objectifs d'un projet
- Savoir faire le montage du projet et en planifier la réalisation
- Savoir suivre son avancement et proposer à chaque étape les corrections nécessaires
- Savoir faire le bilan d'une action et le valoriser

Savoir programmer et allouer des moyens

- Connaître les procédures de financement y compris européens
- Connaître les outils financiers de la DIRECCTE et des partenaires sur les champs de l'emploi et de l'entreprise

- Savoir mettre en place les ressources d'un projet

Savoir mettre en forme/exploiter/interpréter des éléments chiffrés

- Savoir établir un diagnostic ou s'approprier des données afin d'élaborer un plan d'actions
- Savoir mobiliser l'information disponible en interne

3. Savoirs faire relationnels et qualités professionnelles

Savoir animer un travail collectif

- Savoir élaborer un questionnaire
- Savoir faire travailler ensemble des professionnels de profil et de compétence différents
- Savoir faire apparaître les points de divergence et de convergence
- Savoir dégager une dynamique commune
- Savoir-faire contribuer chaque acteur du projet
- Savoir créer des relations et une coopération durable entre les acteurs
- Savoir concilier, rapprocher des positions

Éléments de candidature

Documents à transmettre

Pour postuler à cette offre, l'envoi du CV et d'une lettre de motivation est obligatoire

A propos de l'offre

Informations complémentaires

PERSONNES A CONTACTER :

La directrice du P3E de la DDETS 13 : Mme Dominique GUYOT dominique.guyot@bouches-du-rhone.gouv.fr

Pour envoyer sa candidature, adresser un mail au référent de proximité SGC auprès de la DDETS 13 : Mme Delphine FERRIAUD – delphine.ferriaud@bouches-du-rhone.gouv.fr

Conditions particulières d'exercice

Périmètre d'intervention :

Le CDEST, inscrit son action dans le cadre des politiques de l'État et des priorités retenues régionalement et départementalement. Il est le référent sur les sujets emploi insertion dans son territoire (celui-ci étant défini dans le cadre de la stratégie régionale pour l'emploi arrêtée par le préfet de région) et collabore avec l'ensemble des autres services de la DDTES compétents en la matière (questions relatives au travail, aux mutations économiques et au développement économique notamment, à l'hébergement).

Modalités et conditions de travail :

Le CDET est placé sous l'autorité du responsable du Pôle 3E

Fiche métier A30 : Chargé(e) du développement de l'emploi et des territoires

Statut du poste

Vacant à partir du 01/06/2022

Métier référence

Cadre - Experte chargée / Cadre - Expert chargé d'une politique transversale