

# DIRECTEUR/TRICE DE LA COHESION URBAINE ET SOCIALE

Ref : O005220300562693

## Fonction publique

Fonction publique Territoriale

## Employeur

Communes

## Localisation

GAP

**Domaine :** Social, enfance et famille

**Date limite de candidature :** 28/04/2022

<b>Nature de l'emploi</b>		<b>Expérience souhaitée</b>	
Emploi ouvert aux titulaires et aux contractuels		Non renseigné	
<b>Rémunération</b> <small>(fourchette indicative pour les contractuels)</small>	<b>Catégorie</b>	<b>Management</b>	<b>Télétravail possible</b>
Non renseigné	Catégorie A (cadre)	Non renseigné	Non renseigné

## Vos missions en quelques mots

En charge de l'organisation et de l'encadrement général de la Direction de la Cohésion Urbaine et Sociale composée de 8 services mutualisés Ville de Gap et Agglomération Gap Tallard Durance : 4 Centres sociaux municipaux agréés par la CAF 05, un service municipal Jeunesse - Maison des Habitants, un service mutualisé Ville/Agglo Prévention, Insertion, Réussite Éducative avec une équipe municipale de prévention spécialisée, un service Agglo de renouvellement urbain, gestionnaire d'une opération ANRU sur le quartier du Haut-Gap et un service Agglo Habitat, Logement (PLH, CIL, CIA).  
En charge directe du Contrat de Ville et sa programmation annuelle en lien avec les

- partenaires du Contrat (gestion de l'appel à projet annuel et des projets portés en propre par la direction : évaluation, observatoire...)
- Participe à la définition des orientations stratégiques en matière de politique urbaine et sociale des 2 collectivités.
  - Coordonne les 8 services de cette direction et met en oeuvre les politiques définies à l'échelle des territoires concernés.
  - Évalue les politiques publiques mises en oeuvre sur l'ensemble des services gérés et notamment sur la Politique de la Ville.  
(critères, indicateurs, enquêtes,...).
  - Assiste et conseille les élus.
  - Chargé d'encadrement, il/elle est investi/e de l'autorité hiérarchique sur les chefs de service et les agents placés sous sa responsabilité directe et réalise leurs entretiens d'évaluation annuels.
  - Anime et développe les partenariats sous les orientations des élus.
  - Assure la promotion des services de sa direction sur les territoires concernés.

## Profil recherché

### Savoirs

- Connaissance des politiques publiques et maîtrise des politiques urbaines et sociales, des fondamentaux de l'action publique  
(éthique, relation d'aide, secret professionnel...)
- Connaissances et pratique des partenaires institutionnels et associatifs intervenant dans le champ de compétence d'une direction de ce type.

### Savoirs faire

- Maîtrise du fonctionnement des collectivités locales, des services de l'Etat et des procédures administratives.
- Maîtrise des procédures administratives, juridiques, financières et comptables

### Savoirs être

- Capacité d'organisation, d'analyse et de synthèse
- Capacité d'encadrement, de management
- Force de proposition
- Disponibilité, discrétion, diplomatie

### DIPLÔMES ET EXPÉRIENCES REQUIS :

Formation initiale supérieure souhaitée (bac+4/5), idéalement en lien avec les politiques urbaines et sociales.

Expérience en responsabilité d'une direction souhaitée

# A propos de l'offre

## Informations complémentaires

CANDIDATURE A ENVOYER A : RECRUTEMENT@VILLE-GAP.FR

## Conditions particulières d'exercice

Pour consulter le détail de l'offre, cliquez sur le bouton Plus d'informations.

## Fondement juridique

Art. L332-14 du code général de la fonction publique - Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

## Statut du poste

Vacant à partir du 02/05/2022

## Métier référence

Directrice / Directrice de l'action sociale