

## Offre d'emploi

### Chef·fe de projet référent·e développement territorial

---

#### La structure

Le Pôle ressources ville et développement social - association créée en 1998, membre d'un réseau de 19 centres de ressources politique de la ville (CRPV) - vise à la **qualification**, la **mise en réseau** et **l'information** des acteur·rices œuvrant dans le **champ du développement social et territorial**, et plus particulièrement dans le cadre de la **politique de la ville** (agent·es des collectivités locales et des services de l'État, élu·es, travailleur·seuses sociaux, représentant·es associatifs, conseils citoyens...). Ses missions s'exercent dans un contexte fortement **partenarial et ancré localement** (Val d'Oise et, depuis fin 2019, Yvelines et Hauts-de-Seine). Elles concernent tout à la fois les sujets relatifs à la cohésion sociale (éducation, santé, participation citoyenne, culture...), au cadre de vie et à l'habitat (aménagement, gestion urbaine de proximité...) ainsi qu'au développement économique et à l'emploi (ESS, développement économique local, transition écologique).

L'action développée prend des **formes diverses** :

- > mise en place d'espaces de qualification et de formation,
- > animation de groupes de travail ou d'ateliers réflexifs,
- > mise en débat de sujets relevant du développement social et territorial,
- > appui aux démarches locales en vue de faciliter les coopérations et l'expérimentation,
- > production et diffusion d'informations (lettre d'information, dossiers...).

Les travaux menés font l'objet de **publications** (fiches expériences, dossiers...) diffusées à l'ensemble des acteur·rices concerné·es, au niveau local comme national.

#### Le poste de chef.fe de projet

Au sein d'une équipe de 7 salarié·es, le-la chef·fe de projet participe à la définition et à la mise en œuvre du programme d'actions sur les thématiques relatives au **développement territorial** (cadre de vie, cohésion urbaine, gestion urbaine et sociale de proximité, développement de l'emploi et de l'insertion, observation territoriale...).

Concrètement, il s'agit de :

- analyser des besoins des acteur·rices, problématiser, rechercher des ressources (partenaires, intervenant·es, outils, documentation...),
- s'inscrire dans les réseaux d'acteur·rices,
- identifier les acteur·rices et faciliter leur mise en réseau,
- développer des actions (conception, mise en œuvre, capitalisation, suivi budgétaire),
- animer des espaces de travail thématiques, des séquences de qualification, des ateliers...,
- participer à des comités de pilotage et/ou techniques,
- contribuer au réseau national des centres de ressources politique de la ville.

Il-elle contribue par son expertise à :

- assurer la fonction de veille territoriale et d'analyse de l'évolution de la politique de la ville et des politiques publiques afférentes aux différentes échelles,
- repérer les évolutions des systèmes d'acteur·rices locaux (interlocuteur·rices, organisations),
- capitaliser les expériences et démarches locales,
- accompagner les acteur·rices des territoires,
- orienter le projet du Pôle ressources en lien avec l'équipe, la direction et le conseil d'administration (analyse des besoins, positionnement),
- représenter la structure.

Il-elle participe au fonctionnement quotidien de la structure et aux travaux collectifs : amélioration des outils communs, contributions à la réalisation de la lettre d'information mensuelle Résonances, travaux communs (intelligence collective, transition écologique et réduction des inégalités, animation de la politique de la ville).

## Les qualités requises

- > **Professionnelles** : autonomie, sens du travail d'équipe, écoute, polyvalence, curiosité, capacité d'initiative, créativité, sens de l'analyse.
- > **Animation** : capacités relationnelles, adaptation, réflexion collective, capacité à expérimenter, méthodes participatives.
- > **Rédaction** : aisance rédactionnelle, adaptation aux différents supports (site internet, dossier, note de synthèse, articles, bilans d'activité...) et publics.
- > **Environnement numérique** : bonne maîtrise bureautique (office, google drive), intérêt pour les outils numériques notamment collaboratifs, animation de communautés.

## Le profil recherché

Niveau I (Bac + 5) dans le champ du développement social et territorial, les sciences politiques, la politique de la ville, l'économie sociale et solidaire, l'urbanisme.

Des expériences significatives :

- > dans les collectivités et/ou,
- > dans le secteur associatif ou de l'économie sociale et solidaire et/ou,
- > dans le secteur de l'habitat social,
- > au sein de services de l'État.

De l'expertise / un intérêt pour :

- > les enjeux sociétaux relatifs aux inégalités sociales et territoriales,
- > le fonctionnement des institutions et des politiques publiques,
- > les thématiques suivantes : cadre de vie, cohésion urbaine, rénovation urbaine, habitat social, transition écologique, économie sociale et solidaire, développement social et urbain,
- > les méthodes et techniques d'intelligence collective.

## Le poste

- > CDI,
- > Temps complet (37h30 hebdomadaire + RTT),
- > Statut : cadre,
- > Rémunération : selon profil entre 3200,00 € et 3500,00 € brut (hors primes éventuelles)
- > Avantage : mutuelle santé, tickets restaurant, prime de fin d'année,
- > Convention collective : SNAECSO,
- > Lieu de travail : Eaubonne et déplacements en région Ile-de-France.

## Le processus de recrutement

CV et lettre de motivation à adresser à l'attention de Guillaume Dejardin, directeur, avant le 11 septembre 2023. Entretien prévu dès la semaine du 11 septembre. **Poste à pourvoir octobre-novembre 2023**

- Par mail : [guillaume.dejardin@lepoleressources.fr](mailto:guillaume.dejardin@lepoleressources.fr)

- Par courrier : Pôle ressources Ville et développement social – 39, rue des Bussys – 95600 Eaubonne