

Chargé(e) de Mission Politique de la Ville

DESCRIPTION

Cadres d'emploi :
Attaché territorial
Catégorie A

Temps de travail :
Temps complet

Groupe IFSE :
A4

Référence :
2024_39

LE CONTEXTE

Sous la responsabilité de la cheffe du service Développement Social et Urbain, vous êtes positionné(e) au sein d'une équipe opérationnelle de 5 personnes dédiée à l'animation du nouveau contrat de ville.

Vous contribuez à la mise en œuvre des priorités du contrat de ville, en intervenant notamment sur des enjeux thématiques et opérationnels majeurs : l'amélioration du cadre de vie dans les quartiers prioritaires, la participation des habitants, l'accompagnement social et humain des projets de renouvellement urbain. A ce titre, vous coopérez avec le service renouvellement urbain en charge des opérations NPNRU, et coordonnez l'animation de la maison des projets située au cœur d'un quartier prioritaire en rénovation urbaine.

Force de proposition avec une réelle appétence pour le travail d'équipe et de terrain, vous animez un partenariat élargi regroupant toutes les forces vives dans les quartiers : services des villes, des bailleurs, de l'Etat et le tissu associatif, porteurs de projets, bureaux d'études etc.

INFORMATIONS

Modalité de vacance de poste :
Transformation de poste

Direction :
Cohésion Territoriale

Service :
Développement Social et Urbain

Lieu :
Siège—Avignon Agroparc

Comment s'y rendre?
**Agroparc bénéficie d'une des-
serte en transports en commun
facilitée (20 mn du centre-ville
en Bus) et d'aménagements
piétons et cyclistes).**

VOTRE RÔLE

1/ Mise en œuvre du contrat de ville « Engagement Quartiers 2030 »

- Contribuer à la définition et à la mise en œuvre opérationnelle et territoriale du dispositif de conduite du contrat de ville, dans une recherche d'articulation efficiente entre équipes communales et d'agglomération, bailleurs et forces vives des quartiers.
- Accompagner et coordonner les porteurs de projets, instruire les projets de la thématique « cadre de vie » au titre de la programmation du contrat de ville.
- Suivre et coordonner le dispositif d'abattement de TFPB avec les bailleurs de logements sociaux pour en faire un véritable levier de développement territorial.
- Impulser le développement de projets répondant aux problématiques identifiées dans les QPV.
- Participer aux instances de pilotage technique et politique « politique de la ville ».
- Contribuer à la réalisation des rapports annuels, à la capitalisation des bonnes pratiques, au développement de l'innovation sociale dans les QPV.

CONTACTS

Renseignements administratifs (déroulé de la procédure, conditions de recrutement,..) :

Juliette BOREL
Chargée de Recrutement
04.90.84.47.58

Renseignements complémentaires sur le poste :

Céline GOMEZ-KHOURY
Cheffe de service Développement Social et Urbain
04.90.84.48.07

Mathieu PERCHEMINIER
Directeur de la Cohésion Territoriale
06.78.14.58.01

POUR CANDIDATER

<https://www.grandavignon.fr/fr/recrutement>
ou sur [grandavignon.fr](https://www.grandavignon.fr) rubrique « recrutement »

Pièces à joindre à la candidature :
CV + Lettre de motivation adressée à Monsieur le Président + dernier arrêté de situation pour les titulaires de la fonction publique

Date limite de candidature :
13 Septembre 2024

2/ Accompagnement humain et social des projets de renouvellement urbain

- Développer et organiser la programmation de la « maison des projets* » et coordonner les animations des différents intervenants.
- Favoriser l'implication des habitants, organiser la diffusion de la bonne information sur les projets, identifier les initiatives locales et les accompagner dans une logique de co-construction visant à rendre les habitants acteurs du changement.
- Mettre en œuvre et animer les outils de communication, en lien avec la direction de la communication, dans une logique de promotion territoriale des quartiers prioritaires.

**une maison des projets « fixe » (local) située dans le quartier Sud-Rocade d'Avignon, et une maison des projets « itinérante » (mini-bus).*

VOS ATOUTS

Savoirs

- Issu(e) d'une formation supérieure en développement local, politiques sociales, sciences politiques ou urbanisme, avec une expérience appréciée sur un poste similaire et une connaissance du fonctionnement des collectivités.
- Connaissance approfondie des politiques de la ville, de rénovation urbaine et de gestion urbaine et sociale de proximité.

Savoir-faire

- Maîtrise des techniques de mobilisation et d'animation des partenariats.
- Maîtrise des méthodes d'analyse, de diagnostic participatif, et d'accompagnement des initiatives dans une logique de co-construction et d'« empowerment ».
- Maîtrise de l'outil informatique et des logiciels de bureautique courants.

Savoir-être

- Qualités relationnelles. Appétence pour le contact avec la population.
- Appétence pour le travail en équipe.
- Rigoureux(se), méthodique, autonome et sens de l'organisation.
- Capacités d'écoute, de persuasion, d'analyse et de synthèse.
- Capacités rédactionnelles et aisance à l'oral.
- Capacité à assurer un reporting régulier et efficace.

SPECIFICITÉS DU POSTE

- Travail en bureau, déplacements fréquents sur le territoire du GA.
- Présence de terrain régulière, notamment à la Maison des Projets située dans un quartier en renouvellement urbain (Quartier Prioritaire de la Ville), en contact avec la population.
- Disponibilité.
- Pics d'activités ponctuels.
- Réunions ponctuelles en soirée voire exceptionnellement le weekend.