



Le pôle prévention des discriminations recherche un-e chargé-e de mission (h/f)

A pourvoir par voie de : mise à disposition, détachement, ou Contractuel de droit public (CDD de 1 an reconductible)

Conformément à la réglementation, ce poste est ouvert au recrutement de travailleurs handicapés

► RENSEIGNEMENTS RELATIFS AU GROUPEMENT

L'IREV est le centre de ressources Politique de la ville Hauts-de-France. Constitué en GIP (groupement d'intérêt public), l'IREV rassemble l'Etat, la Région Hauts-de-France, les intercommunalités et communes pilotes des contrats de ville ainsi que des membres associés. Cette gouvernance traduit la place de l'IREV dans le dialogue inter-institutionnel autour des enjeux de cohésion sociale et territoriale.

Les actions menées par l'IREV sont à destination des professionnels des collectivités territoriales mobilisées, des élus, des services de l'Etat, mais aussi des bailleurs, associations, habitants des quartiers politique de la ville, conseillers citoyens, étudiants...

► RENSEIGNEMENTS RELATIFS AUX MISSIONS DU POSTE

Mission globale

Accompagner et soutenir les démarches locales des territoires afin de construire une **culture de l'égalité** et favoriser la mise en réseau des acteurs locaux. Concevoir et conduire des actions concourant à la qualification des acteurs régionaux dans le champ de la **prévention des discriminations, de l'égalité femmes-hommes et de la mixité sociale.**

Missions et activités

1. Mobiliser les acteurs locaux, soutenir l'élaboration de démarches territoriales, animer les réseaux d'acteurs locaux ;
2. Organiser des actions de qualification à destination des acteurs locaux : rencontres, ateliers de qualification et d'échanges d'expériences, journées régionales ;
3. Elaborer des ressources correspondant aux besoins repérés (dossiers ressources, fiches d'expériences, synthèses...), les diffuser sur les différents supports de l'IREV et les promouvoir auprès des partenaires ;
4. Contribuer au repérage de l'information et des ressources disponibles et à leur diffusion, en lien avec le chargé d'information-communication -documentation.

► RENSEIGNEMENTS RELATIFS AUX COMPÉTENCES REQUISES

Savoir

Connaissance des politiques publiques et de leur fonctionnement, notamment dans le domaine de la politique de la ville et la lutte contre les discriminations
Capacité à les analyser, les comparer et les interroger

Savoir-faire

Qualités pédagogiques
Qualités rédactionnelles et de synthèse
Rechercher et collecter les informations et les expériences
Initier des projets et les animer
Analyser les résultats et les restituer
Etre force de proposition en vue d'apporter des améliorations
Maîtrise des outils bureautiques, internet et visio conférences

Savoir-être

Curiosité et capacité à s'interroger
Autonomie, capacité à organiser son travail
Qualités relationnelles, sens de la diplomatie
Capacité et goût à travailler en équipe, Goût pour le travail collaboratif
Conduite de réunion

► ENVIRONNEMENT DU POSTE

Liaisons hiérarchiques

Le (la) chargé(e) de mission sera placé(e) sous la responsabilité de la Directrice de l'IREV et la responsable du pôle prévention des discriminations

Liaisons fonctionnelles

Ces missions s'exercent en liaison permanente avec les autres membres de l'équipe : directeur adjoint, chargé-es de mission et responsable administrative.

► CONDITIONS PARTICULIÈRES DU POSTE

Poste à plein temps – A pourvoir par voie de mise à disposition, détachement ou Contractuel de droit public (CDD de 1 an reconductible)

Grille de rémunération : Attaché, à déterminer en fonction de l'expérience et de la formation du candidat

Poste basé à Lille

Territoire d'intervention : région Hauts-de-France

Attention, le poste nécessite de se déplacer au sein de la région Hauts-de-France

Poste disponible en mars 2025

► **ADRESSEZ VOTRE CANDIDATURE (CV DÉTAILLÉ, LETTRE DE MOTIVATION) AVANT LE 31 DECEMBRE 2024
PRIORITAIREMENT PAR MAIL À :**

Morgane PETIT, Directrice de l'IREV - contact@irev.fr