

EXPERIMENTATION TERRITOIRE ZERO CHOMEUR DE LONGUE DUREE	
PRESENTATION DU PORTEUR	
Contacts utiles?	MOENARD Marie Mathilde – Directrice Générale des Services – Commune de JOUQUES – dgs@jouques.fr – 0442637950 comite.local.tzclcd@jouques.fr JUIGNET Evelyne – Présidente de l’EBE ELAN – CONTACT ROUAULT Ludwig – Directeur de l’EBE ELAN - 04 88 29 50 78
Qui sommes - nous ?	Un comité local composé de représentants des collectivités territoriales (Commune – Métropole/ Conseil de territoire du Pays d’Aix – Conseil Départemental), de représentants de l’Etat, de pôle emploi et des composantes territoriales du service public de l’Emploi, des représentants de l’ESS, de représentants des entreprises, associations, demandeurs d’emplois Une Entreprise à But d’Emploi – Entreprise Locale d’Activités Nouvelles – ELAN
LES MOTIFS DE NOTRE ENGAGEMENT	
<p>La commune de Jouques est située en milieu rural, excentrée des bassins d’emploi et impactée par des infrastructures de Transports insuffisantes (faible niveau de desserte de transports en commun et à l’écart des axes routiers). 140 Demandeurs d’Emploi de Longue Durée (DELD) ont été identifiés en 2016 par Pôle Emploi. Une démarche d’agenda 21 était en cours depuis 2014 sur le territoire et son diagnostic avait fait ressortir des perspectives en matière de développement économique et social. Le lancement de l’expérimentation TZCLD et les objectifs poursuivis ont été une opportunité pour pouvoir répondre aux différents défis qui se posaient à la commune et ses habitants.</p>	
OBJECTIFS, TERRITOIRES ET PUBLICS VISES	
Public	Toute personne privée d’emploi depuis plus d’un an ciblés ou non sur la base des indicateurs de Pôle Emploi et de l’INSEE (Flux permanent), habitants de Jouques depuis au moins 6 mois
Territoire	La commune de JOUQUES dans les Bouches du Rhône
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> proposer à tout chômeur de longue durée qui le souhaite, un emploi avec un contrat à durée indéterminée , à temps choisi et polyvalent afin de répondre aux besoins du territoire en créant des activités utiles et non concurrentes des emplois existants pour répondre aux besoins des divers acteurs du territoire : habitants, entreprises, institutions... impliquer les DELD dans la démarche initiale en lien avec l’AGENDA 21 Observer l’impact de l’expérimentation sur le territoire, et les bénéfices obtenus aux plans humain, sociétal et économique. Vérifier la viabilité économique sur le long terme des entreprises conventionnées à cette fin. Évaluer l’expérimentation
LES CONDITIONS DE REALISATION	
Moyens et ressources mobilisés	<ul style="list-style-type: none"> Les partenaires : L’Etat, la DIRECCTE, les acteurs de l’emploi (Pôle emploi, Cap emploi, PLIE, Mission Locale, etc.), les élus de la commune et les services (BME – Commission extra communale de l’Emploi, CCAS), la Région, le Conseil Départemental, les fondations d’entreprise, les habitants de Jouques Les ressources humaines : (en + du comité local) : La Présidente - 1 Directeur – une Adjointe – 5 coordonnateurs et une assistante RH Les outils : Un site internet, une lettre d’informations, un local et un magasin

<p>Les services développés</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Identification des demandeurs d'emploi susceptibles d'intégrer l'expérimentation et veille permanente • Identification des compétences pouvant faire naître des activités ou se déployer dans les activités existantes • Identification des besoins non couverts par les entreprises et structures existantes sur le territoire • Formation des DELD • Création d'une entreprise locale – ELAN et développement de pôles d'activités au service des particuliers, professionnels et institutions, <ul style="list-style-type: none"> - Recyclerie (collecte, valorisation et vente, ateliers de sensibilisation) - Pôle Tourisme (visites commentées, randonnées nature, location de vélo, randonnées e-bike), - Pôle Multiservices (aide administrative, petits travaux de bricolage, services, travaux extérieurs, etc.), - Pôle Agro (travaux agricoles, entretien ponctuel des espaces verts, - Atelier bois (mobilier toilettes sèches, etc...)
<p>Calendrier</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Création du comité local en 2015 et formellement en 2016 (méthode de travail) • Analyse des besoins et communication : 8 Réunions collectives dès janvier 2016 avec ateliers et groupes de travail (avril 2016 et octobre 2016) avec les DELD au cœur de la construction du projet • Etudes de Faisabilité • Loi d'expérimentation territoriale visant à résorber le chômage de longue durée et décret entre avril en juillet 2016 • Dépôt de la candidature en novembre 2016 • Ouverture de L'EBE ELAN en Avril 2017 • Evaluation à partir de 2018
<p>FACTEURS INNOVANTS ET LA PRISE EN COMPTE DE PRIORITES TRANSVERSALES</p>	
<ul style="list-style-type: none"> • « remettre l'humain au cœur du système » : une identification fine, une co-construction avec les habitants et bénéficiaires en lien avec les institutions et acteurs locaux – une embauche sur la base des compétences et des salariés qui créent leurs activités en réponses aux besoins non couverts sur le territoire – des modalités d'organisation du travail innovantes (temps choisi) • En lien direct avec l'Agenda 21, la lutte contre l'exclusion, l'égalité femme-homme, la transition écologique et la numérisation font partie des objectifs initiaux de la démarche 	
<p>RESULTATS ET EFFETS VISES</p>	
<p>Aujourd'hui</p>	<p>47 salariés de l'ELAN – 56 personnes ayant transitées par ELAN, 51 retours à l'emploi hors EBE .Donc 107 personnes ayant retrouvé un emploi en 2 ans. La diversification des sources de financements avec de la vente de prestations</p>
<p>Pour demain</p>	<p>Continuer à embaucher en diversifiant les offres de services Développer des activités nouvelles et la dynamique territoriale Renforcer les actions de formations</p>