

Promotion et développement de l'apprentissage dans les quartiers prioritaires de la ville

WEBINAIRE – Jeudi 18 avril 2024 – 14h00 à 16h00



**PRÉFET
DE LA RÉGION
PROVENCE-ALPES-
CÔTE D'AZUR**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités



**RÉGION ACADÉMIQUE
PROVENCE-ALPES-
CÔTE D'AZUR**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Les parties prenantes du webinaire

Caroline MONNIER

Préfecture de Région
Chargée de mission | Politique de la Ville

Hanafi CHABBI

DREETS PACA
Chef de Mission Régionale Politique de la Ville

Ali DJEMAI

DREETS PACA |
Chargé de mission Politique de la Ville

Jean-Luc COHEN

DREETS PACA |
Chef de mission Insertion Professionnelle – Référent
stratégique pauvreté et Politique de la Ville

Abla BOUIDMARENE

DREETS PACA |
Référente Régionale apprentissage

Denis HERRERO

SECAME |
Inspecteur académique et coordinateur Régional

Sandrine BARGAS

OPCO EP | Responsable service projet

Samboudja ENABOU

OPCO ATLAS | Responsable Alternance

Denis HERRERO

SECAME |
Inspecteur académique et coordinateur Régional

Mustapha BERRA

Cité Ressources –CRPV-PACA |
Directeur

Claudine BOUVAGNET

Cité Ressources –CRPV-PACA |
Chargée de mission

WEBINAIRE – Jeudi 18 avril 2024 – 14h00 à 16h00

Promotion et développement de l'apprentissage dans les quartiers prioritaires de la ville

Introduction

**Intervenants : Madame Caroline MONNIER
Monsieur Hanafi CHABBI**

WEBINAIRE – Jeudi 18 avril 2024 – 14h00 à 16h00

Promotion et développement de l'apprentissage dans les quartiers prioritaires de la ville

14h00 - Introduction :

>> **Madame Caroline MONNIER** - Chargée de mission au SGAR (Secrétaire Général pour les Affaires Régionales)

14h15 - Présentation de la feuille de route de l'apprentissage en PACA :

>> **Madame Abla BOUIDMARENE** - Référente régionale apprentissage & Ecoles de production PACA – (DREETS - PACA)

>> **Monsieur Denis HERRERO** - Inspecteur académique et coordinateur régional – (Rectorat de région)

14h30 - Présentation par OPCO EP et OPCO ATLAS (Opérateurs de compétences)

>> **Madame Sandrine BARGAS** pour l'OPCO EP - Entreprises de proximité

>> **Madame Samboudja ENABOU** pour l'OPCO ATLAS

14h50 - Prépa - apprentissage

>> **Madame Chadia BAGUENNA** - Intervention d'un Lauréat de la prépa apprentissage & d'un CFA

15h10 - Réactions - Questions - Échanges avec les participants

15h45 - Conclusion

>> **Monsieur Hanafi CHABBI** - Chef de mission Régionale – Politique de la Ville - (DREETS - PACA)

Promotion et développement de l'apprentissage dans les quartiers prioritaires de la ville

Les chiffres clés 2023

La feuille de route régionale Accompagnement vers l'apprentissage »

**Intervenants : Madame Abla BOUIDMARENE
Monsieur Denis HERRERO**

WEBINAIRE – Jeudi 18 avril 2024 – 14h00 à 16h00

Un boom de l'apprentissage depuis la réforme du 5 septembre 2018 :

+ 113% du nombre d'apprentis entre 2022 et 2023 en PACA

France 1 020 000 apprentis fin 2023

PACA 71 672 apprentis au 31 12 2023 / 61 816 contrats d'apprentissage

68 100 apprentis au 31 12 2022

Public / Privé

2 338 du secteur public : Progression de 19% entre 2022 et 2023

Dynamique de recrutement dans la fonction publique

97,2% des contrats - Secteur privé

2,8% - Secteur public

Répartition par département

Département	Nombre d'apprentis	Evolution 2022/2023 Privé	Evolution 2022/2023 Public
Alpes de Haute Provence	1 862	- 1%	+26.7%
Hautes-Alpes	1 424	+ 2,8%	-8%
Alpes-Maritimes	15 441	+ 5,7%	+6.5%
Bouches du Rhône	32 832	+ 4,9%	+16%
Var	12 327	+ 3,2%	+43.1%
Vaucluse	7 786	+ 5,2%	+2.3%



**PRÉFET
DE LA RÉGION
PROVENCE-ALPES-
CÔTE D'AZUR**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités



**RÉGION ACADÉMIQUE
PROVENCE-ALPES-
CÔTE D'AZUR**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Top 5 des secteurs d'activité

-
- Commerce, réparation automobile, motocycles
- Construction
- Industrie manufacturière
- Hébergement, Restauration
- Santé et action sociale



**PRÉFET
DE LA RÉGION
PROVENCE-ALPES-
CÔTE D'AZUR**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités



**RÉGION ACADÉMIQUE
PROVENCE-ALPES-
CÔTE D'AZUR**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Profil des apprentis

- Âge moyen des apprentis : autour de 26 ans
- 53% des contrats sont signés dans les TPE – 11 salariés
- 27% étaient déjà en apprentissage, scolaires, étudiants
- Diplômes et titres de niveau 3, 4 et 5

FEUILLE DE ROUTE REGIONALE

Rappel des 6 axes
prioritaires

et de leurs objectifs

1^{er} axe

PILOTER L'APPRENTISSAGE

Constituer et animer un réseau régional avec les parties prenantes à l'apprentissage et articuler la feuille de route régionale avec les initiatives engagées à niveau territorial dans le cadre des feuilles de route départementales

2^{ème} axe

PROMOUVOIR L'APPRENTISSAGE

Promouvoir l'apprentissage et améliorer la visibilité de l'offre de formation en apprentissage

3^{ème} axe

ACCOMPAGNER VERS L'APPRENTISSAGE

En organisant notamment un suivi des jeunes ayant formulé un vœu vers l'apprentissage via Affelnet ou Parcoursup et les accompagner si besoin dans la recherche d'un employeur)

4^{ème} axe

SÉCURISER LES PARCOURS EN APPRENTISSAGE

Lutter contre les ruptures de contrat

5^{ème} axe

PROFESSIONNALISER LES ACTEURS

Améliorer l'apprentissage sur le plan qualitatif

6^{ème} axe

VALORISER LES ACTIONS ET LES APPROCHES INNOVANTES

"Faire autrement" dans l'accompagnement vers l'apprentissage

FEUILLE DE ROUTE REGIONALE

1^{er} axe

PILOTER L'APPRENTISSAGE

2^{ème} axe

PROMOUVOIR L'APPRENTISSAGE

3^{ème} axe

ACCOMPAGNER VERS L'APPRENTISSAGE

4^{ème} axe

**SÉCURISER LES PARCOURS
EN APPRENTISSAGE**

5^{ème} axe

PROFESSIONNALISER LES ACTEURS

6^{ème} axe

**VALORISER LES ACTIONS
ET LES APPROCHES INNOVANTES**

Objectif :

Entrer dans une phase pleinement opérationnelle dans chacun de ces axes en définissant, ensemble et de manière concertée, le ou les pilotes, le ou les actions phares à portée régionale, le ou les livrables, le ou les indicateurs de performance

Consensus

PILOTER L'APPRENTISSAGE

Installer et animer un réseau régional sur le sujet de l'accompagnement vers l'apprentissage et articuler la feuille de route régionale avec les initiatives engagées au niveau territorial dans le cadre des feuilles de route départementales

Installation des instances régionale / départementales

Assise régionale	Assises départementales
<p>Acte fondateur : 22 juin 2023 Co-pilotage DREETS et rectorat de région académique Portée régionale Relais des initiatives départementales à fort impact Instance privilégiée d'analyse et de stratégies concertées</p>	<p>A l'initiative de chaque DDETS et DSDEN Actions prioritaires portant sur les enjeux de chaque territoire en matière d'apprentissage (dont « France 2030 »).</p>
<p>Les feuilles de route s'articulent et s'alimentent les unes avec les autres. Vocation opérationnelle - Action(s), livrable(s), pilote(s), indicateur(s) de performance Enjeu : démarche partagée, cohérente et efficiente en faveur du développement de l'apprentissage (pilotage, accompagnement, mise en œuvre, suivi et évaluation).</p>	

PILOTER L'APPRENTISSAGE

Constituer et animer un réseau régional avec les parties prenantes à l'apprentissage et articuler la feuille de route régionale avec les initiatives engagées au niveau territorial dans le cadre des feuilles de route départementales

Travail de coordination et de mobilisation des acteurs

Participants « historiques » : DREETS / Rectorat de région / DDETS / DSDEN / REGION SUD / OPCO / SPE / FNADIR SUD / CCI-CMA

Nouveaux participants : CNFPT - PRFH / ARDML / ANLCI / ACTEURS DE LA COMPETENCE / UROF / ANAF / CARIF-OREF / AGEFIPH / EPIDE / APEC / ARS / DRAAF / AGEFIPH.

Tableau de bord de l'apprentissage Mobilisation régionale et au plus près des CFA Objectif : 100% de CFA accrochés au TBA

Faire du TBA un outil de pilotage régional ...

PROMOUVOIR L'APPRENTISSAGE

Améliorer la visibilité de l'offre de formation en apprentissage

Promotion auprès des jeunes et des familles

Référencement complet de l'offre (visibilité)

Travaux ciblés

en direction du secteur public

en direction des QPV ?

ACCOMPAGNER VERS L'APPRENTISSAGE

En organisant notamment le suivi des jeunes ayant formulé un vœu vers l'apprentissage via Affelnet ou Parcoursup et en les accompagnant si besoin dans la recherche d'un employeur et/ou d'un CFA

- Aide aux apprentis rencontrant des difficultés pour trouver employeur et/ou CFA**

Offre dans la plateforme « demarches-simplifiees.fr »

- Accompagnement spécifique et sécurisation des parcours vers l'apprentissage**

Focus jeunes moins de 15 ans (dispositif dérogatoire)

Focus jeunes moins de 16 ans sans entreprise

Focus rupturants moins de 16 ans

Focus entrée en prépa-apprentissage pour les moins de 16 ans

SÉCURISER LES PARCOURS EN APPRENTISSAGE

Lutter contre les ruptures de contrat en apprentissage

- Guide régional de sécurisation (mise à jour complète)**

Version apprentis – entreprises / acteurs publics et privés

- Consolidation des compétences**

Plateforme nationale EVA (compétences de base / transversales) - ANLCI

- Accompagnement spécifique des rupturants**

En appui de la Mission interministérielle de l'apprentissage

PROFESSIONNALISER LES ACTEURS

Améliorer l'apprentissage sur le plan qualitatif

Modules de formation
Catalogue de formations

VALORISER LES ACTIONS ET LES APPROCHES INNOVANTES

"Faire autrement" pour accélérer le développement qualitatif de l'apprentissage

Modélisation des expérimentations hors PACA

Benchmark - CARIF-OREF

Modélisation des expérimentations en PACA

Expérimentation FESTA (DREETS – ARACT – Rectorat de région en liaison avec la DGEFP)



**PRÉFET
DE LA RÉGION
PROVENCE-ALPES-
CÔTE D'AZUR**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Abla BOUIDMARENE

Référente régionale apprentissage

DREETS PACA

abla.bouidmarene@dreets.gouv.fr

Denis HERRERO

Coordonnateur régional de la mission d'information, de contrôle et
d'accompagnement pédagogique

Rectorat de région académique Provence-Alpes-Côte d'Azur

denis.herrero@region-academique-paca.fr



OPCO EP



**DEVELOPPER L'ACCÈS À
L'APPRENTISSAGE DANS LES QUARTIERS
PRIORITAIRES DE LA POLITIQUE DE LA VILLE**

LE 18 AVRIL 2024

Intervenante : Madame Sandrine BARGAS

Le constat territorial de l'Opco EP

Une illustration : commune de Marseille et les 13^{ème}, 14^{ème} et 15^{ème} arrondissements

En 2021, les portraits de territoire réalisés sur 3 arrondissements en QPV de la ville de Marseille montrent que :

- **21,55 %** des établissements actifs employeurs de Marseille relèvent du champ de l'Opco EP ;
- Ce pourcentage est plus élevé en QPV pouvant aller jusqu'à **près de 30 %**.

Le taux de très petites entreprises (95 % de TPE) est également plus fort dans ces quartiers que dans le reste de la ville (93 % de TPE).

Le constat territorial de l'Opco EP

- 44.821 établissements actifs employeurs recensés fin 2021 sur la commune de Marseille
- *(Source Insee – hors secteur de la défense et hors particuliers employeurs)*
- *dont*
 - 1.727 établissements actifs employeurs recensés dans le 13^{ème} arrondissement
 - 1.635 établissements actifs employeurs recensés dans le 14^{ème} arrondissement
 - 2.090 établissements actifs employeurs recensés dans le 15^{ème} arrondissement
- **Chiffres de l'économie de proximité en 2021 (Source Opco EP) :**
 - 9.661 établissements recensés en 2021 sur la commune de Marseille *(soit 21,55 % des éta)*
 - 508 établissements recensés en 2021 dans le 13^{ème} arrondissement *(soit 29,41 % des éta)*
 - 360 établissements recensés en 2021 dans le 14^{ème} arrondissement *(soit 22 % des éta)*
 - 459 établissements recensés en 2021 dans le 15^{ème} arrondissement *(soit 21,96 % des éta)*

Le constat territorial de l'Opco EP

Les 5 branches professionnelles les plus représentées :

- Esthétique
- Cabinets médicaux
- Gardiens, concierges, employés d'immeuble
- Boulangerie-pâtisserie
- Pharmacies

En 2021,

- 2.212 contrats en apprentissage conclus à Marseille
- 267 contrats en apprentissage conclus dans ces 3 QPV

En 2022,

- 2.659 contrats en apprentissage conclus à Marseille (*soit + 20 % par rapport à 2021*)
- 343 contrats en apprentissage conclus dans ces 3 QPV (*soit + 28 % par rapport à 2021*)

En 2023 (*chiffres provisoires*),

- 2.405 contrats en apprentissage conclus à Marseille (*soit -9,55 % par rapport à 2022*)
- 280 contrats en apprentissage conclus dans ces 3 QPV (*soit -18,36 % par rapport à 2022*)

Le constat territorial de l'Opco EP

Promouvoir et développer l'alternance dans les QPV : un enjeu politique et social fort pour la Commission Paritaire Régionale de l'Opco EP en Provence-Alpes-Côte d'Azur :

- **Taux de représentativité** des branches professionnelles relevant de l'Opco EP dans les QPV notamment l'artisanat alimentaire et de service, les professions de santé ;
- **Pénuries de main d'œuvre** constatées dans le champ de l'Opco EP ;
- Après Action Cœur de Ville et Petites Villes de Demain, poursuite de l'engagement de l'Opco EP dans la **politique de la ville** portée par l'Agence Nationale de la Cohésion des Territoires notamment le programme « **Cité de l'Emploi** ».

Agir pour les jeunes résidant en QPV

LES CONSTATS DU CEREQ

- Un quart de la population n'est pas diplômée.
- L'orientation en fin de 3^{ème} est plus souvent contrainte.
- L'accès à l'alternance est moins fréquent.
- Les conditions d'insertion professionnelle sont plus difficiles.
- Les jeunes ayant préparé leur dernière année de formation en alternance ont 1,6 fois de chance d'être en emploi que les sortants de la voie scolaire.

NOS CONSTATS

- Recours aux contrats en apprentissage moins prisé par les entreprises en QPV.
- Baisse du nombre de bénéficiaires d'un contrat en apprentissage en 2023.
- Méconnaissance des métiers de la proximité accessibles par l'apprentissage.
- Méconnaissance du contrat d'apprentissage comme outil de création/reprise d'entreprise.
- Freins périphériques à la sécurisation des contrats en apprentissage.

Source : Céreq Échanges 19 (2023)

Notre plan d'action 2024 (*arrondissement QPV Marseille*)

- Après les diagnostics territoriaux sur les EPCI d'Arles et de Carpentras (QPV de Tarascon et de Carpentras), réaliser un **diagnostic emploi-formation-compétences sur un arrondissement QPV de Marseille**.
- **Promouvoir l'alternance auprès des entreprises** (visites d'entreprises par nos conseillers, recueil des offres d'embauche en alternance, des offres de stage, promotion du Hub de l'alternance)
- **Promouvoir l'alternance** auprès des jeunes et des demandeurs d'emploi (identifier et travailler avec les différents acteurs intervenant dans les QPV, promotion du Hub de l'alternance, Bouge Ton Avenir)
- **Faire connaître les métiers de la proximité** accessibles par la voie de l'alternance (présentation auprès des collégiens/lycéens/JPO, POA, POEC) et **développer l'accès aux stages** de 3^{ème} et 2^{nde} dans le champ de l'Opco EP.
- Faire connaître le contrat d'apprentissage comme outil de **création/reprise d'entreprise**.
- **Sécuriser les parcours** en apprentissage pour lever les freins périphériques (atelier de partage de pratiques CFA coanimé avec l'ARML)

Merci



Atlas

QPV & Alternance

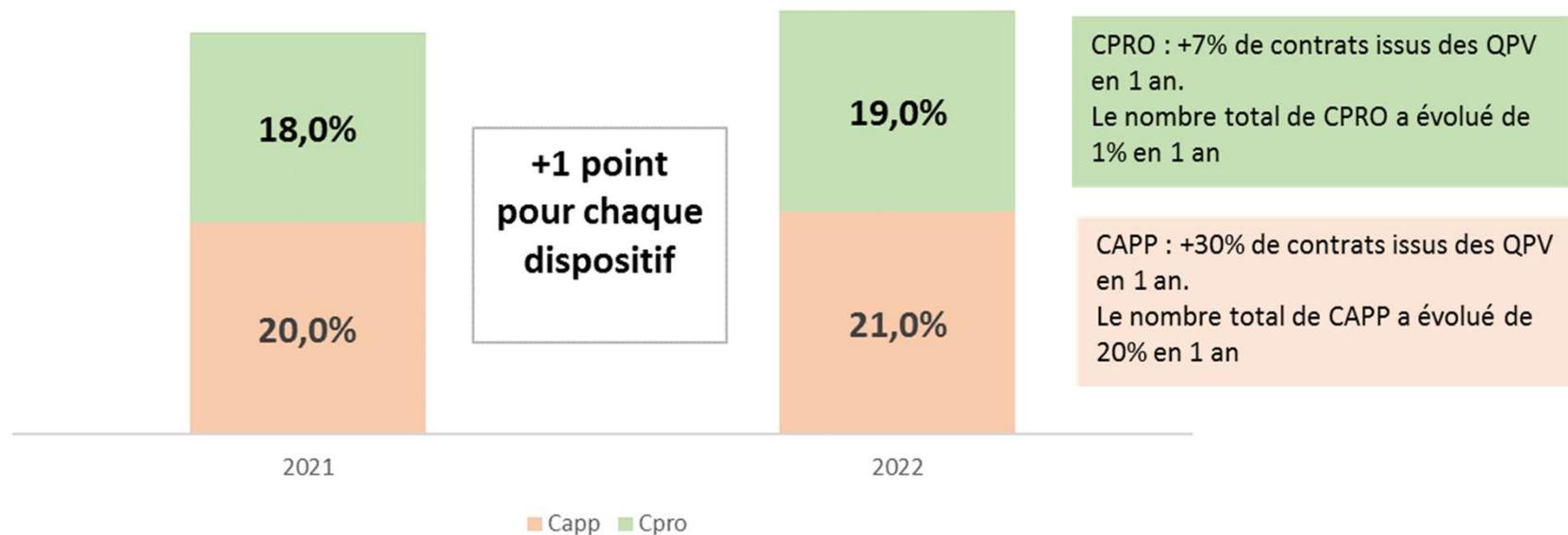
La promotion et le développement de
l'apprentissage dans les QPV

Intervenante : Madame Samboudja ENABOU

Atlas

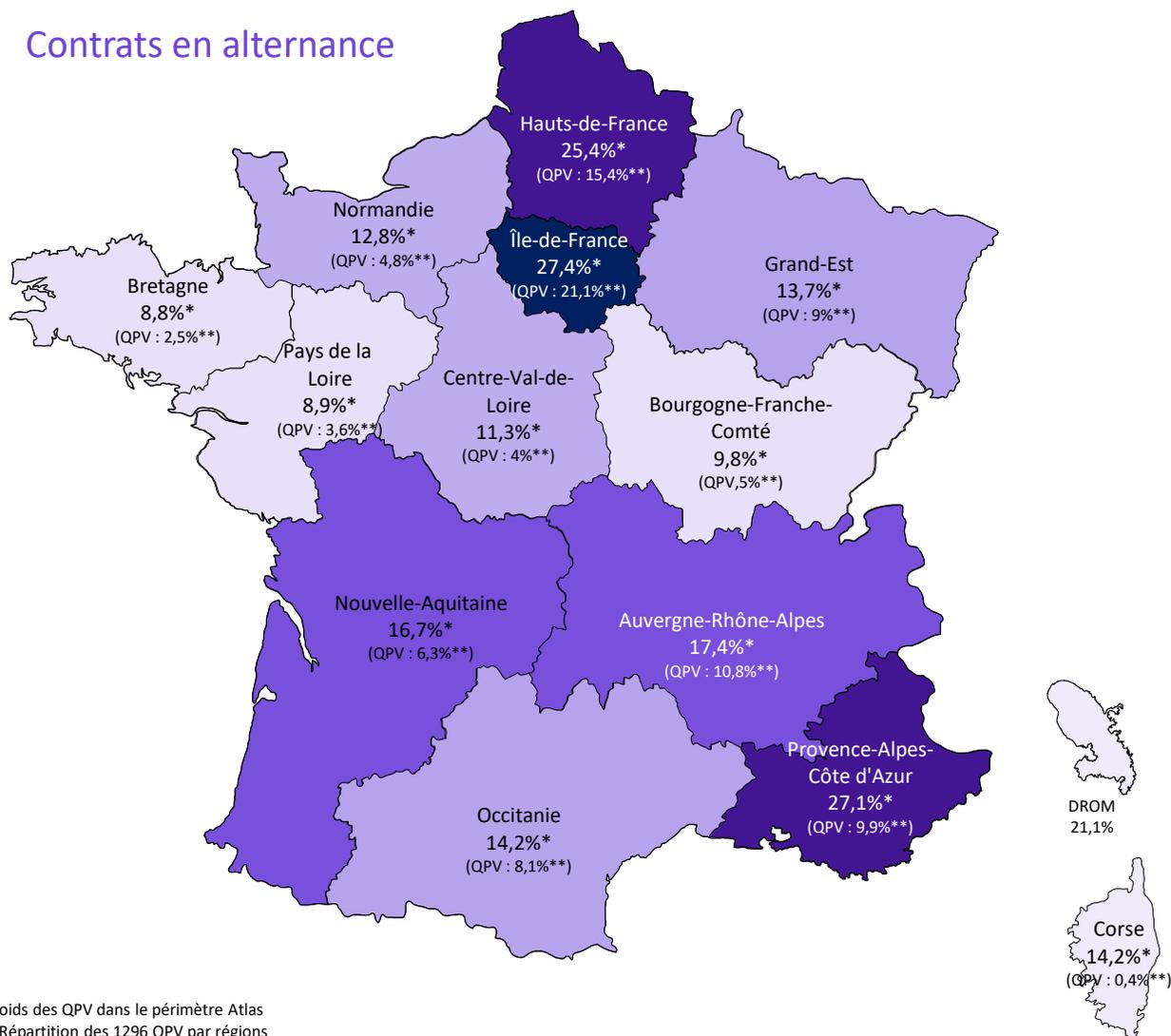
Evolution des contrats issus des QPV

Evolution du nombre de contrats issus des QPV
entre 2021 et 2022



Identification des territoires (régions des alternants)

Contrats en alternance

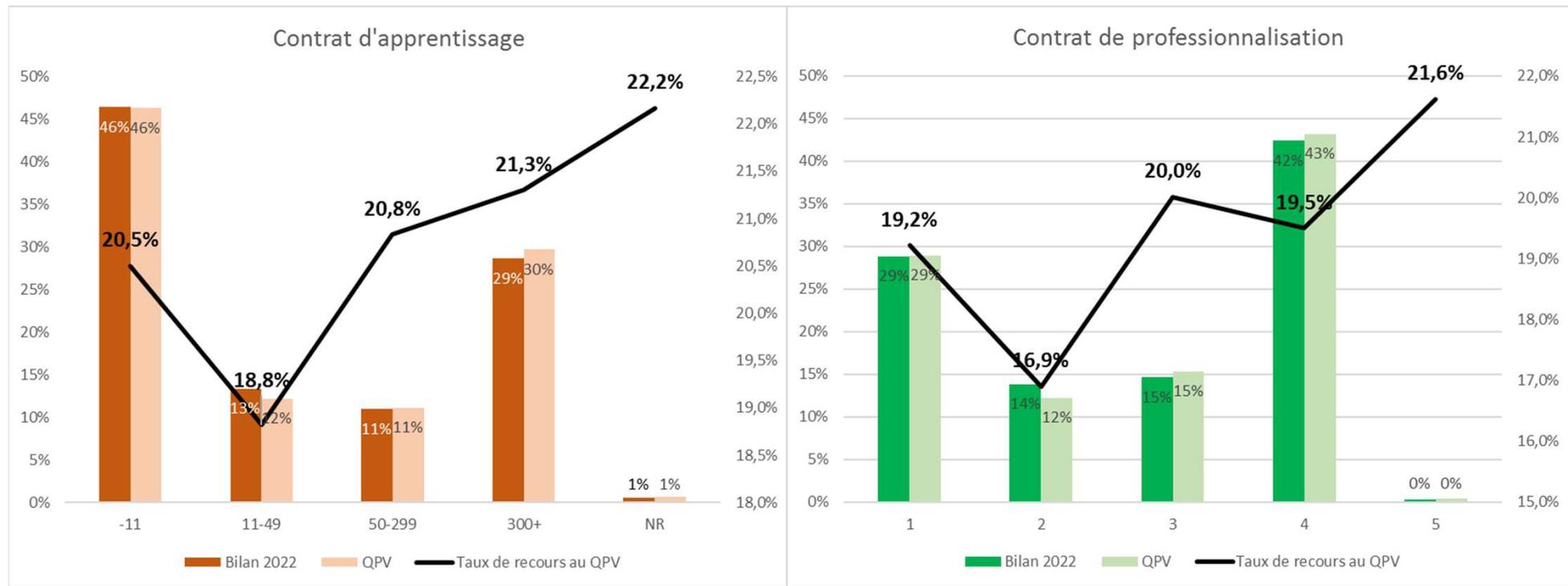


Périmètre ATLAS : 1 alternant sur 5 est issu des QPV

- Plus d'1 alternant sur 4 est issu des QPV dans les régions IDF et PACA
- 1 alternant sur 4 est issu des QPV en HdF
- 1 alternant sur 5 est issu des QPV en DROM
- Moins d'1 alternant sur 10 est issu des QPV en Bretagne, PDL et BFC

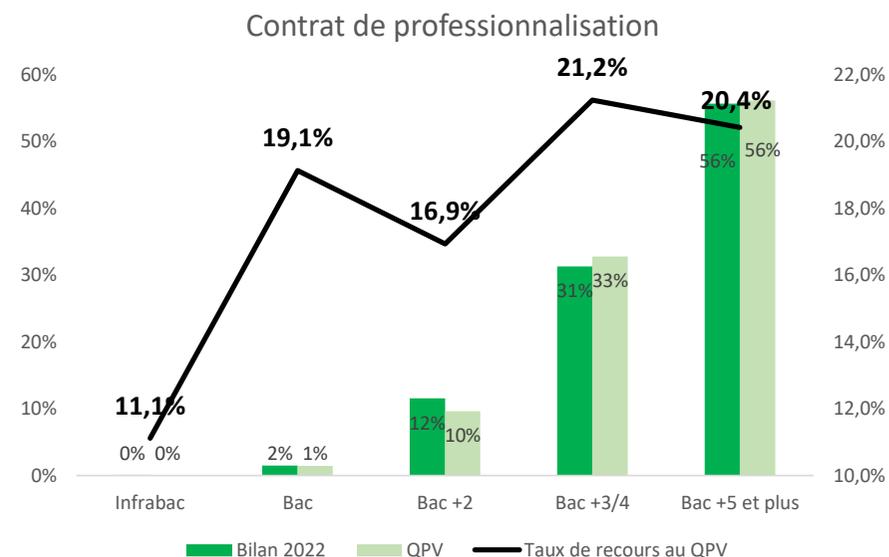
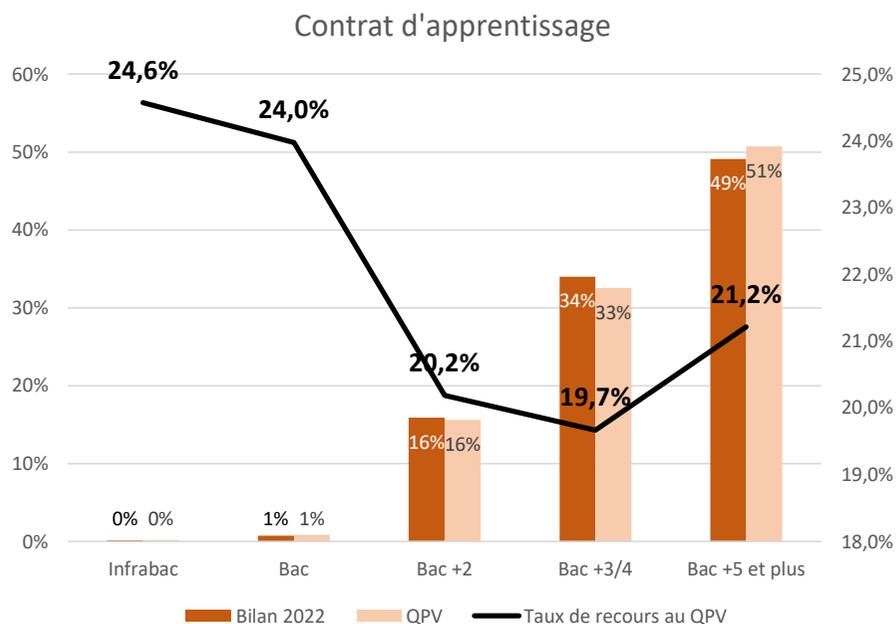
* Poids des QPV dans le périmètre Atlas
 ** Répartition des 1296 QPV par régions

Employeurs

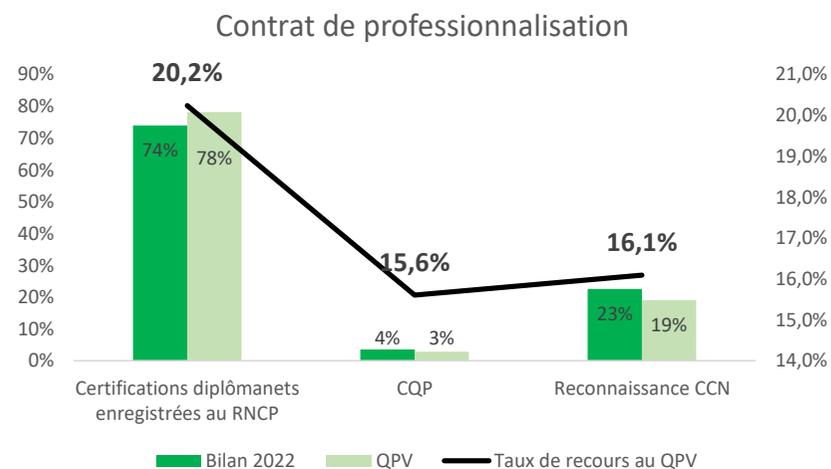


Une présence répartie sur l'ensemble des entreprises, de façon proportionnelle avec la répartition globale des contrats d'Atlas

Certifications



Une présence répartie sur l'ensemble des niveaux de formation, avec une légère sur-représentation sur les contrats bac +5 et plus



Nos Actions



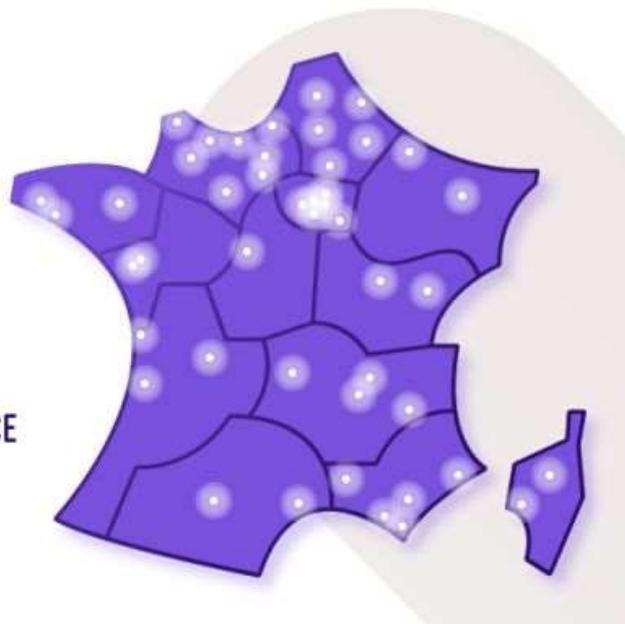
Les Missions Locales

ANAF 

ASSOCIATION NATIONALE DES APPRENTIS DE FRANCE


JOA | UNE INITIATIVE
Atlas
JOURNÉES ORIENTATION ALTERNANCE

 DÉCOUVERTE DE MÉTIERS
ÉCHANGES AVEC DES PROFESSIONNELS
INFORMATIONS PRATIQUES SUR L'ALTERNANCE



Entreprendre au profit de tous

- PREPAPP
CFA Groupe SOS

PREPARONS L'AVENIR

Intervenante : Madame Chadia BAGUENNA

Le Groupe SOS en chiffres

650

associations,
entreprises sociales,
établissements
et services

15 000
bénévoles

22 000

personnes employées

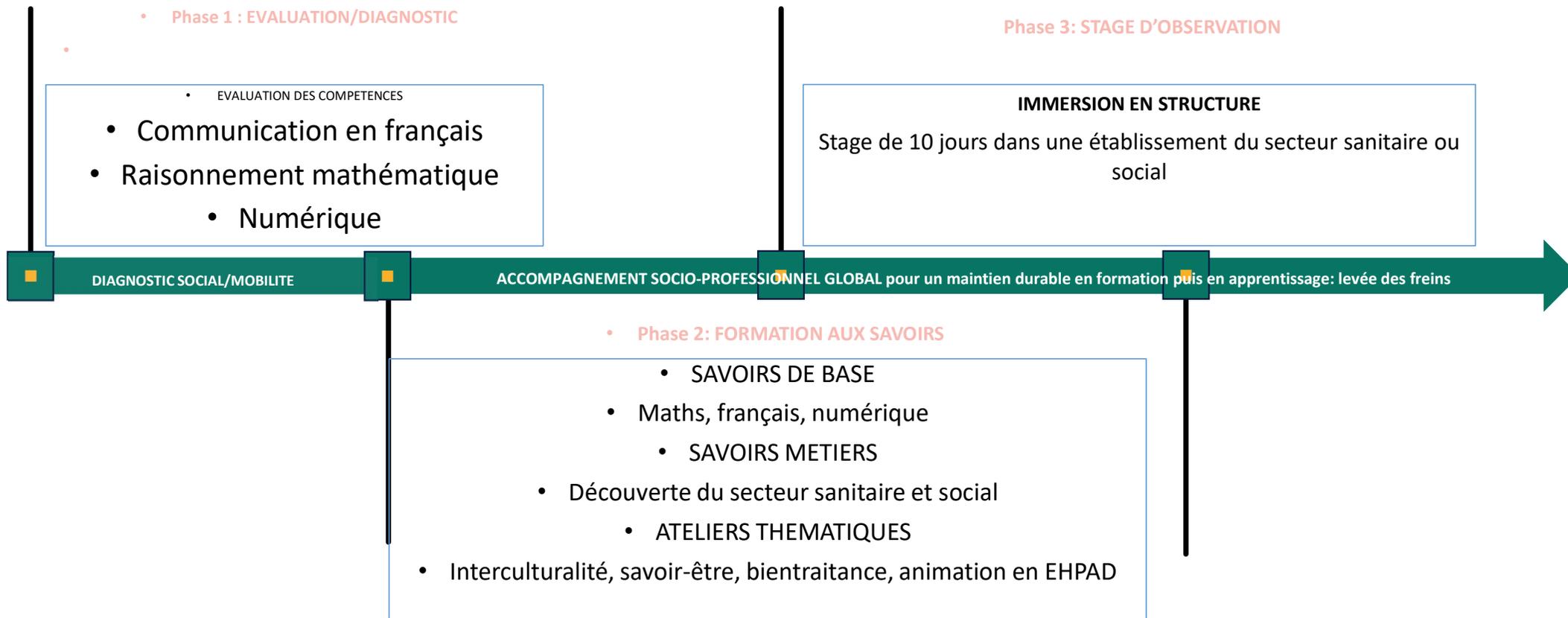
2 millions
de bénéficiaires

40
pays

LE PROJET PREPAPP ET SES ACTEURS

- Le projet PREPAPP vise à accompagner un public âgé de 16 à 29 ans vers une formation d'Aide-Soignant (AS) ou d'Accompagnement Educatif et Social (AES) en apprentissage.
-
- La PREParation à l'APPrentissage vise à accompagner une centaine de jeunes, vers une formation d'Aide-Soignant (AS) ou d'Accompagnement Educatif et Social (AES) en apprentissage, et dure 14 semaines.
- Le projet est conduit par le CFA GROUPE SOS.
-
-

LES PHASES DE LA PREPAPP



STAGE D'IMMERSION

- Une période de mise en situation en milieu professionnel doit avoir comme objectifs de :
-
- Confirmer un projet professionnel
- Découvrir le métier d'aide-soignante ou d'accompagnant éducatif et social.
-
- Dans le cadre de la PREPAPP, la durée de stage est de **10 jours**, nous nous engageons à le trouver pour le prépa-apprenti.
- Le stage fait l'objet d'une convention conclue entre le bénéficiaire, la structure d'accueil, la structure d'accompagnement et l'employeur (si le bénéficiaire est salarié au moment du stage).



L'ACCOMPAGNEMENT SOCIO-PRO

Un accompagnement collectif et individuel

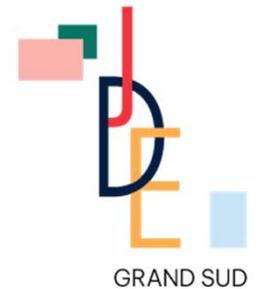
- **Ateliers collectifs: 1 jour par semaine**
- Ex. d'ateliers: simulations d'entretiens, préparation des dossiers, ateliers autour de l'estime de soi, clips métiers....

- **Entretien individuel: 1 obligatoire et ensuite, selon les besoins**
 - Levée des freins à l'apprentissage.
 - Exemples de difficultés rencontrées: logement (recherche de logement, ou logement d'urgence), maltraitance, accompagnement administratif....

- **Accompagnement à la recherche d'emploi: recherche de stages, et recherche employeurs..**
 - 2 CIP

PREPAPP GRAND SUD: nos principes d'inclusion

- ❖ Pas d'entretien de recrutement mais un entretien de motivation pour une adhésion pleine et entière du jeune.
- ❖ L'accompagnement des prépa-apprentis dans toutes les problématiques: maltraitance, violences, transition...
- ❖ Des formations à double niveau:
 - Acquérir des compétences professionnelles.
 - Se comprendre et progresser à titre individuel.
- ❖ *Une exigence: posséder un **savoir-être** important*
- ❖ *Une limite: avoir moins de 30 ans*



CHARTRE D'ENGAGEMENT

• ENGAGEMENTS DU STAGIAIRE:

-
- Prendre part, dans un esprit d'équipe, aux activités communes et interventions extérieures organisées dans le cadre du projet.
- S'investir pleinement dans son projet d'insertion socioprofessionnelle.
- Respecter les 4 critères essentiels au bon déroulement du parcours :
L'Assiduité, La Ponctualité, L'Engagement, et le Respect du cadre.
- Respecter les idées de chaque jeune prenant part au projet, dans un esprit de travail collaboratif
- Participer à la bonne dynamique du groupe.
- Maintenir des relations professionnelles respectueuses avec les partenaires extérieurs et ainsi que l'équipe pédagogique.
- Tenir informé(e) le/la référent(e) social(e) de toute absence potentielle et de tout retard sur les heures de présence prévues.
- S'engager à chercher un employeur pour l'alternance dès le début du parcours.
- Respecter le règlement intérieur et les règles de vie en collectivité.
- **3 absences et/ou retards non justifiés** sont susceptibles d'entraîner l'arrêt de votre parcours en formation.

• ENGAGEMENTS DE L'EQUIPE PREPAPP:

- Être gage de soutien auprès des participants afin de créer un cadre rassurant et maintenir leur motivation.
- Guider le/la stagiaire dans l'apprentissage des codes professionnels nécessaires à l'intégration du monde du travail.
- Aider le/la stagiaire dans son orientation professionnelle et valoriser son expérience au sein de la prépa pour assurer la bonne intégration et le maintien durable en formation.
- Créer et maintenir des conditions de formation propices à l'investissement et la motivation des stagiaires (salle, matériel, écoute et soutien en cas de difficulté du prépa-apprenti...)
- Accompagner et conseiller les jeunes sur leurs démarches sociales et administratives (administratif, santé, logement, garde d'enfant, justice etc.).
- Aider les stagiaires à trouver des formations alternatives si celles déjà définies ne leur sont pas accessibles à la fin de la prépa.
-

PREPAPP GRAND SUD: Qui sont nos bénéficiaires?

- 88% de femmes inscrites
- 65% d'entre elles souhaitent devenir AS
- Moyenne d'âge: 20 ans

- 51% résident dans les quartiers nord de Marseille
- 1/3 habite dans le 15^{ème} arrondissement

- 74% des jeunes Prepapp ont un niveau 3 ou moins (niveau CAP).

Portrait-type:

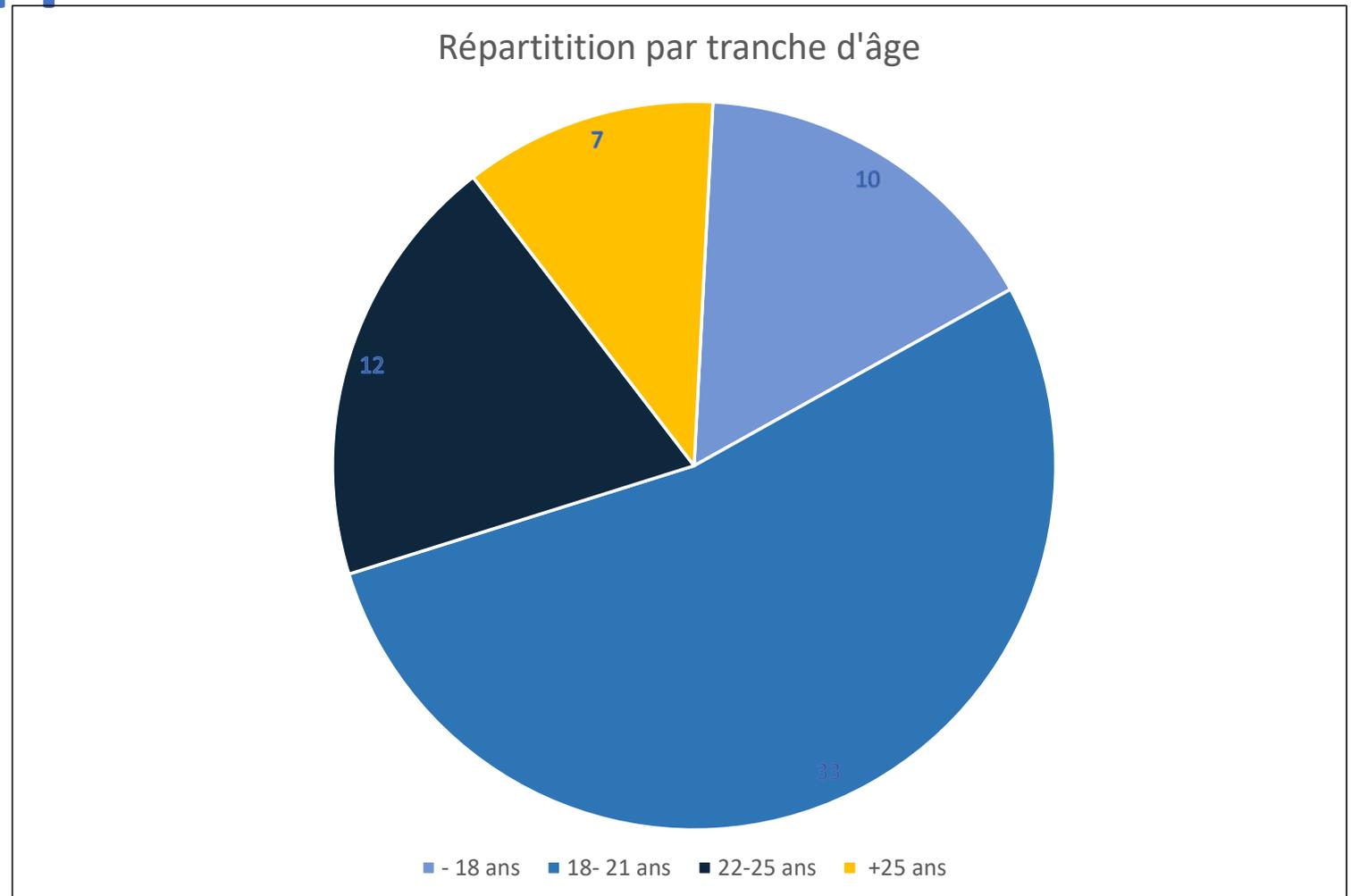
**JEUNE FEMME MAJEURE
ISSUE DES QUARTIERS
NORD DE MARSEILLE
PEU DIPLOMEE
PEU D'AUTONOMIE
PAS DE REVENUS**

- 94% des prépa-apprentis n'ont pas le permis de conduire
- 76% vivent chez leurs parents ou en foyer

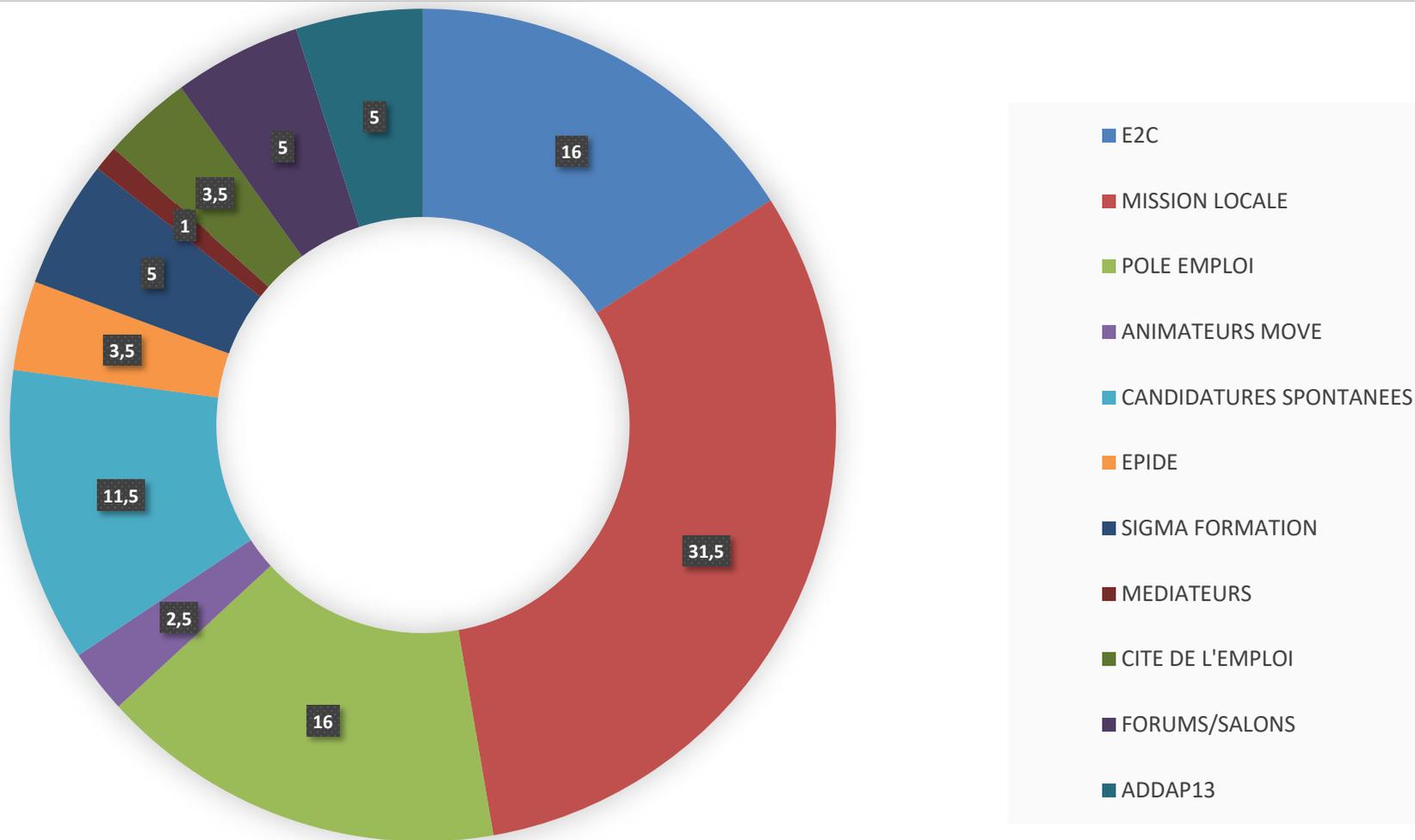
- Seulement 20% d'entre eux reçoivent une allocation chômage
- 57%: indemnisés par l'ASP pendant la PREPAPP

Les prépa-apprentis

Nos stagiaires PREPAPP sont jeunes:
69% d'entre eux ont entre 16 et 21 ans.



NOS PRESCRIPTEURS



NOUS CONTACTER

Chadia BAGUENNA

Cheffe de projet

Coordination,
développement, suivi du
dispositif, relation
partenaires.

Coordonnées:
chadia.baguenna@groupe-sos.org;

0772093219

PREPAPP PACA

PREPAPP OCCITANIE

Loic GAUTIER

Relation entreprises: stage et emploi, suivis apprentis
Coordonnées: loic.gautier@groupe-sos.org; **0789336935**

Flore LIGAN

Accompagnement sociopro et suivi des stagiaires
Coordonnées: flore.ligan@groupe-sos.org ; **0649744169**

Cassandra JADEAU

Relation partenaires, communication, cohésion des groupes Prepapp.
Coordonnées: cassandra.jadeau@groupe-sos.org ; **0789334612**

Driss CHALLAL

Suivi administratif des groupes, appui à l'organisation du dispositif
Coordonnées: driss.challal@groupe-sos.org

William DEGREAUX

Relation partenaires, communication, cohésion des groupes Prepapp.
Coordonnées: william.degreaux@groupe-sos.org; **0680521478**

Aline GRAND

Accompagnement sociopro et suivi des stagiaires, suivi stages et emploi
Coordonnées: aline.grand@groupe-sos.org; **0680514761**

Mariana DE SOUSA

Suivi administratif des groupes, appui à l'organisation du dispositif
Coordonnées: mariana.desousa@groupe-sos.org



**PRÉFET
DE LA RÉGION
PROVENCE-ALPES-
CÔTE D'AZUR**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités



**RÉGION ACADÉMIQUE
PROVENCE-ALPES-
CÔTE D'AZUR**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Promotion et développement de l'apprentissage dans les quartiers prioritaires de la ville

Conclusion

Intervenant: Monsieur Hanafi CHABBI